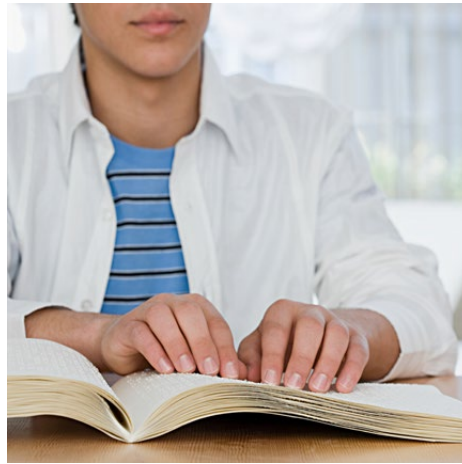


Capacitar al Talento

¿Qué es OJT?

Capacitación en el Trabajo (OJT) es una oportunidad para que usted, el empleador, asesore a una persona con discapacidad, ayudándoles a desarrollar las habilidades necesarias para realizar sus metas profesionales.

Durante OJT, el aprendiz interactúa regularmente con empleados que no tienen discapacidades, tiene un puesto regular, y recibe un salario no inferior al salario mínimo. OJT ayuda a las personas con discapacidades a acostumbrarse al entorno de empleo mientras adquiere una valiosa experiencia laboral.



¿Quién Organiza OJT?

El personal de RV o proveedores de empleo organizaran un OJT y coordinaran la colocación de la persona en la capacitación y los servicios de seguimiento necesarios.

Todas las personas trabajaran juntos para desarrollar una experiencia de OJT para beneficiar tanto al aprendiz como al empleador.

Después que comience la capacitación, el personal de RV o proveedores de empleo continuarán a ofrecer su apoyo al aprendiz y al empleador, incluyendo asistencia con la facturación.

Como Participar:

- 1.** Un proveedor de empleo de RV o su empresa puede convertirse en el empleador documentado para un OJT. Visite la página de New Vendors en el sitio web de RV: www.Rehabworks.org para registrar cualquier empresa que será el empleador documentado.

Le podemos ayudar con su solicitud, o puede seguir las instrucciones bajo “Como Registrarse para Convertirse en un Vendedor.” Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Registración de Vendedor al (866) 580-7438 o por correo electrónico a vrvendors@vr.fldoe.org.

- 2.** Coordine un acuerdo con el personal de RV y el aprendiz que establece el salario, el tipo y duración de capacitación, y haga una lista de cualquier otro costo asociado con la capacitación.

Esperamos con interés trabajar con usted para crear la mejor experiencia de capacitación posible para todos involucrados. Si gusta más información, comuníquese con un Representante de Relaciones Comerciales de RV a VRBusinessRep@vr.fldoe.org.



Beneficios para los Empleadores

Al participar en OJT, tiene la oportunidad de ver si el trabajo y su empresa encajan bien con el aprendiz.

RV puede proporcionar:

- Reembolso por los salarios, impuestos, y beneficios del aprendiz.
- Servicios de Apoyo (uniformes, herramientas, pases de autobús)
- Evaluaciones del sitio de trabajo y cualquier otra acomodación necesaria
- RV proporcionará cobertura de Compensación para trabajadores para participantes adultos y jóvenes con experiencia laboral.

¿Sabías?

Empresas que participan en OJT o pasantías para personas con discapacidades tienen 4.5 veces más probabilidades de contratar a una persona con una discapacidad.

El programa de Rehabilitación Vocacional de Florida recibe 78.7 por ciento de su financiamiento a través de una subvención del Departamento de Educación de los Estados Unidos. Para el año fiscal federal 2018, el monto total de los fondos otorgados fue de \$ 161,765,853. El 21.3 por ciento restante de los costos (\$ 43,781,610) fue financiado por las asignaciones del Estado de Florida.

Última actualización agosto 2018

Mito vs. Hecho

Mito: Las acomodaciones serán demasiado caras.

Hecho: La mayoría de las acomodaciones son gratis o cuestan menos de \$500, y RV proporcionara consejos de cómo hacer las acomodaciones, si fuera necesario.

Mito: Si contrato a una persona con una discapacidad, tendré que darle una capacitación extensa.

Hecho: RV ofrece candidatos que están listos para trabajar o capacitación en el trabajo para que el empleado este adecuadamente capacitado para el trabajo.

Mito: Mis empleados no están cómodos trabajando con una persona que tiene discapacidades.

Hecho: Trabajadores con discapacidades pueden tener un efecto positivo en los compañeros de trabajo, y RV ofrece capacitación de Concientización sobre Discapacidad en el sitio.

Mito: No hay beneficios de contratar a una persona con discapacidades.

Hecho: Las personas con discapacidades tienen menos ausencias programadas y permanecen en el trabajo más tiempo que las que no tienen discapacidades. Esto también ayuda a las empresas reducir los costos de rotación.

Mito: Es demasiado caro participar en OJT.

Hecho: RV pagara por los uniformes, verificación de antecedentes, y cualquier otro costo necesario para el aprendiz incluyendo equipo especializado. A los aprendices se les paga de la misma manera que se les paga a los empleados, luego RV reembolsa los salarios brutos.

