



## Lo que Dicen los Empleadores

“Diría honestamente que si es la persona adecuada dale una oportunidad. No crea que su discapacidad va a ser tiempo extra o una carga porque en realidad no nos ha puesto ninguna carga adicional en absoluto.”

**Hunter Hardt, Director General Adjunto,  
Homewood Suites**

“Una persona con discapacidad a menudo es más leal y dedicada; puedes contar con que vengan a trabajar. Es más que una buena práctica comercial; es lo mejor para mi negocio.”

**Joel Hullet, Wal-Mart**

“Sacas mucho más de eso [contratando a personas con discapacidades] que cualquier cantidad de dinero. No puedes comprar ese tipo de sentimiento. Es tan gratificante.”

**Linda Nunes, T.J. Maxx**

## Encuentra Talento

Encontrar empleados calificados y fiables es uno de los mayores desafíos que enfrentan muchos líderes empresariales. Si está buscando diversificar su fuerza de trabajo, no busques más allá de la Rehabilitación Vocacional (RV). El grupo de talentos de RV tiene el empuje y las destrezas que quiere, con las habilidades, las calificaciones y la confiabilidad que necesita.

Son leales, entusiasmados y algunos de los empleados más fiables que vas a encontrar. RV tiene candidatos calificados que tienen una discapacidad y están listos para ir a trabajar.

También puede recibir apoyo en la capacitación para su empleado potencial. El programa de capacitación en el trabajo de RV ayuda a los empleadores y empleados a capacitarse para el trabajo adecuado.

## Servicios Comerciales de RV

Rehabilitación Vocacional (RV) le puede ayudar a conseguir empleados fiables para sus necesidades de personal. Es una situación de ganancia para ambos el empleador y el empleado.

### RV ofrece:

- Candidatos calificados
- Asistencia técnica y consejo sobre acomodaciones, si es necesario
- Consulta de ADA, como consejos para entrevistar
- Capacitación de Conciencia de Discapacidad en el sitio
- Reembolso para los costos de la capacitación en el sitio incluyendo el salario del aprendiz y acomodaciones necesarias
- Cobertura de compensación laboral para adultos y jóvenes participantes en la experiencia laboral.

RV está afiliado a

# Beneficios para los Empleadores

- Sin costo para servicios comerciales.
- Reduce los costos de contratación y capacitación
- Vea si el trabajo y su negocio encajan bien con el potencial empleado con capacitación en el trabajo de RV.
- Recibe incentivos de impuestos Federales, cuando disponible, para empleadores que contratan personas con discapacidades a puestos permanentes.
- Crea procesos de trabajo más eficientes, como Walgreens y A&F Woods Company lo hicieron cuando proporcionaron acomodaciones para sus trabajadores con discapacidades y sintieron un aumento general en la productividad.
- Aumente los ingresos teniendo un lugar de trabajo que refleje a los clientes que sirve. Contratar a las personas con discapacidades ayuda a generar ingresos permitiéndole acceder el mercado de discapacidades, desarrollar lealtad, y crear nuevos productos y servicios.



## Recursos para Comenzar

Solicite una reunión con un representante de Relaciones Comerciales de RV por: [VRBusinessRep@vr.fldoe.org](mailto:VRBusinessRep@vr.fldoe.org)

Encuentre información sobre recursos de discapacidad en:

[AbilitiesWork.EmployFlorida.com](http://AbilitiesWork.EmployFlorida.com)

Para más Información:

**(850) 245-3399**

**(800) 451-4327**

Usuarios de TTY marquen 711 para conectarse con el Servicio de relevo de telecomunicaciones (TRS).

Usuarios de video llamada pueden llamar a través del servicio de relevo de video (VRS).

**[www.Rehabworks.org](http://www.Rehabworks.org)**

El programa de Rehabilitación Vocacional de Florida recibe 78.7 por ciento de su financiamiento a través de una subvención del Departamento de Educación de los Estados Unidos. Para el año fiscal federal 2018, el monto total de los fondos otorgados fue de \$ 161,765,853. El 21.3 por ciento restante de los costos (\$ 43,781,610) fue financiado por las asignaciones del Estado de Florida.

**Última actualización agosto 2018**